

QUARTA-FEIRA, DIA 05/02/2020, SERÁ REALIZADA ASSEMBLEIA GERAL DE CAMPANHA SALARIAL 2020

Foi dada a largada à nossa Campanha Salarial.

Encerramos o ano de 2019 e podemos concluir que não foi um ano fácil para nós trabalhadores. O ano de 2019 foi um ano de muitos ataques aos direitos da Classe trabalhadora. Diante disso, a organização e luta é muito importante para garantirmos os nossos direitos. A nossa luta por aumento no salário e cartão alimentação digno só começou. Não poderemos baixar a guarda, pois o valor ilusório deste cartão alimentação

já não nos garante poder de compra, e para o salário não nos basta o repasse da inflação, lutaremos por aumento real. Vamos à luta, chega de aceitar justificativas da Administração que insistem em apresentar levantamentos tentando justificar a falta de arrecadação, querendo nos enfiar goela a baixo de que não tem dinheiro em caixa para atender nossas reivindicações.

A HORA É AGORA!



PERCEBAM A DISCREPÂNCIA DO VALOR PAGO DE CARTÃO CESTA PARA NÓS SERVIDORES COMPARADO A OUTROS MUNICÍPIOS:

CIDADE	VALOR	POPULAÇÃO
1 Cosmópolis	R\$420,00 + Cesta Básica de R\$72,00	69.086
2 Sumaré	R\$ 230,00	233.868
3 Santa Bárbara do Oeste	R\$ 488,12	192.536
4 Nova Odessa	R\$ 485,00	60.174
5 Americana	R\$ 610,00	233.868
6 Itu	R\$ 271,00	167.095
7 Cabreúva	R\$ 300,79	49.707
8 Jundiá	R\$ 665,00	418.962
9 Vinhedo	R\$ 612,00	72.550
10 Salto	R\$159,50 (saac R\$200,00)	116.191
11 Itupeva	R\$200,00 + Cesta Básica + R\$320,00 (Transporte)	61.252
12 Hortolândia	R\$170,00 (Cesta Básica)	250.000
13 Campinas	R\$ 1.041,00	1.204.073
14 Indaiatuba	R\$ 265,00	251.627

Vale lembrar que o reajuste no salário e cartão Cesta em 2019, foi de 3.6%, reajuste insignificante e vergonhoso.

Com tudo, vale lembrar que em 2019 aconteceu a Reestruturação de Cargos, Salários e Carreiras que após diversas reuniões com Administração Pública, Comissão Organizadora destes Projetos e diversas Assembleias na Sede do nosso Sindicato os servidores presentes no dia 08 de novembro 2018, após pontuarmos os pontos positivos e negativos desta reestruturação, decidiram por voto da maioria pela aprovação, porém com descontentamento em alguns critérios que serão usados para o próximo enquadramento horizontal e vertical. O descontentamento surge por considerarmos que esta reestruturação aparentemente atrativa em alguns pontos para enquadramento inicial que aconteceu em março de 2019, acarretara em perdas no salário.

Vamos recapitular quais são os pontos negativos e os positivos desta reestruturação:

PONTOS POSITIVOS

- Manter a progressão do ano de 2018 (4% dezembro/2018); (A intenção da administração era de não pagar pois a reestruturação de 2019 já estava em andamento, porém, em discussão com a administração, conseguimos manter os 4% e todos receberam automaticamente esta progressão em fevereiro de 2019).
- Incorporação de gratificações no salário base;
- O uso de um único critério que é o tempo de serviço para o primeiro enquadramento;
- A equiparação do salário no serviço social;
- Conquistamos mais 05 dias na licença prêmio (45 dias). No projeto de reestruturação de 2010, caiu de 90 para 40 dias;
- Conseguimos também negociar para que as faltas relacionadas à (acidente de trabalho, doenças infectocontagiosas, doença ocupacional) não sejam computadas para nenhum fim que venham prejudicar o servidor;
- 36 horas para técnicos de enfermagem e enfermeiros contemplando também os técnicos de laboratório e o analista clínico.
- Derrubamos o boletim de merecimento, (a avaliação de desempenho do servidor realizada pelo chefe imediato) e a prova avaliativa para promoção. A partir desta reestruturação que entrou em vigor em março de 2019, serão usados critérios como assiduidade, grau de instrução e certificações. O servidor não mais dependerá da avaliação de merecimento e prova avaliativa.

PONTOS NEGATIVOS (NÃO HOUVE ACORDO)

- Progressão horizontal que antes era de 2 em 2 anos, não houve acordo. Permanecendo nesta nova reestruturação de 03 em 03 anos; (consideramos prejudicial ao servidor pois entendemos que esta alteração de 2 para 3 anos acarretará em perda salarial);
- Progressão vertical (desconsidera o período de estágio probatório), contando 07 anos após o estágio para progressão vertical. Também não houve acordo. (Consideramos prejudicial ao servidor o desconto deste período de estágio probatório na contagem de tempo para a progressão vertical, pois também haverá perda salarial.
- Servidores e esta entidade representativa, após tomarem conhecimento das tabelas de vencimentos dos comissionados/ procuradores/ diretores de área/ etc, discordamos do percentual de reajuste salarial destinados aos cargos/funções citados acima, uma vez que os servidores estatutários obtiveram nesta reestruturação uma correção insignificante e ainda poderão sofrer perdas salariais no tocante as mudanças ocorridas nas progressões horizontais e verticais.

2019 FOI ANO DA PERSEGUIÇÃO AOS FUNCIONÁRIOS.

DENÚNCIAS E MAIS DENÚNCIAS... ASSÉDIO MORAL EM TODOS OS SETORES PÚBLICOS. ESSE ANO DE 2020 MAL COMEÇOU E JÁ COMEÇARAM AS PERSEGUIÇÕES

São inúmeras as denúncias de assédio moral por parte das chefias aos seus subordinados. Servidores de diversos setores do serviço público tem nos procurado para relatar o que vem sofrendo em seus ambientes de trabalho. Os relatos afirmam que inúmeras vezes são constrangidos, menosprezados e humilhados pelo chefe imediato (Diretores, Gestores, Coordenadores, Enfermeiros chefes...). Pelas denúncias recebidas diariamente, os assédios vêm acontecendo em diversos setores públicos, como; Hospital Dia, Central de Ambulância, Creches, Unidades Escolares, Secretaria de Esporte, Unidades Básicas de Saúde, Posto de Saúde da Família, Secretaria de

Segurança Pública, Laboratório de Análises Clínicas. UPA e SAAE (autarquia). Importante ressaltar que o Assédio Moral é um mal silencioso e pode causar sérios problemas de saúde ao trabalhador levando-os a um processo de desgaste emocional e físico. Estamos atentos e tomando as devidas providências para combater o mal pela raiz. São inúmeras as denúncias e através dos relatos podemos concluir o porquê de tantos funcionários afastados em tratamento psicológico. Companheiros (as), é necessário enfrentarmos o ASSÉDIO de cabeça erguida. É necessário combater, prevenir e denunciar.

ESTA ENTIDADE REPUDIA ATITUDES COMO ESTA. LUTAMOS CONTRA TUDO E TODOS QUE PERSEGUIRAM A CLASSE TRABALHADORA DURANTE TODO O ANO DE 2019, E ESTE ANO NÃO SERÁ DIFERENTE. NÃO SE CALE. DENUNCIE!

VITÓRIA DO SINDICATO NO JUDICIÁRIO

Servidores da Educação que tiveram seus direitos de GPAP arrancados pela administração pública devida a faltas para tratamento de saúde e outras, já estão recebendo seus valores corrigidos.

VOCÊ SABIA?

O GPAP não pode ser retirado apenas porque você precisou cuidar de sua saúde? Algumas faltas justificadas (principalmente por atestado médico e licença-saúde) não podem justificar a retirada do GPAP. Se você deixou de receber alguma quantia do GPAP nos últimos 5 anos, agende um horário com o Jurídico para saber sobre a possibilidade de receber o que lhe foi tirado.



POSIÇÃO SOBRE A GREVE DAS MONITORAS 2013:

Após a solicitação do Sindicato, a Prefeitura já retirou as faltas injustificadas e começou o processo de recalculas as férias, período aquisitivo de licença prêmio, cartão-cesta, etc. O Sindicato já solicitou a Prefeitura para apresentar a pasta funcional de cada servidor que participou da greve, bem como os valores que deveriam ter sido pagos naquela época (licença-prêmio, GPAP, cartão-cesta, etc.) para apresentarmos a nossa planilha de cobrança e cobrarmos o pagamento destes valores devidos para todos (incluindo juros e correção monetária).

MANDE-NOS SUAS DÚVIDAS JURÍDICAS!



BATALHA & ASSOCIADOS
ADVOCACIA

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DE CAMPANHA SALARIAL/2020

LOCAL: Rua 05 de Julho, 1552 – Centro (Em frente à Escola Áurea)

Conforme Edital publicado no site oficial da entidade em 23/01/2020, O Sindicato dos Servidores Municipais de Indaiatuba convoca a todos os Servidores, associados a esta entidade em pleno gozo dos direitos sociais, para à Assembleia Geral Extraordinária de Campanha Salarial/2020 a realizar-se na SEDE da entidade, Rua 05 de Julho, 1552 – Centro Indaiatuba/SP, que se dará no dia 05/02/2020 (quarta-feira), em primeira convocação as 18h00 e em Segunda convocação as 18h30, para deliberar sobre:

1) Pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2020;

2) Conhecer e julgar a contra declaração de Perda de mandato apresentada pelo Diretor Sindical e Vice-Presidente em Processo de Impedimento.

Indaiatuba, 23 de janeiro de 2020.

**SSPMI – SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE INDAIATUBA
PRESIDENTE: REGINA FABIANO DE MIRANDA RAMOS**



BAIXE NOSSO APLICATIVO!

acesse:
sindplusapp-indaiatuba

DISPONÍVEL NO
Google Play

Disponível na
App Store

via link

Sindplusapp!

Indaiatuba/SP

3875.5006 19 9 9306.0784

www.sspmindaiatuba.org.br

/SindicatoServidoresPublicosdeIndaiatuba

@sspmindaiatuba

Rua 05 de Julho, 1552 - Centro - Indaiatuba